

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA DOSTAWCÓW BWI

SPIS TREŚCI

ZASADY PRZEWODNIE

- Zrównoważony rozwój środowiskowy
- Zrównoważony rozwój społeczny
- Zrównoważony rozwój gospodarczy
- Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

- Ochrona środowiska
- Zarządzanie emisjami i odpadami
- Zasobooszczędne produkty i procesy
- Ograniczenia dotyczące materiałów
- Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców
- Różnorodność biologiczna i deforestacja

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

- Prawa człowieka i warunki pracy

BHP

- Ludność rdzenna
- Dobrostan zwierząt

ODPOWIEDZIALNOŚĆ EKONOMICZNA

- Uczciwa konkurencja i uczciwość w biznesie

ŁAD KORPORACYJNY

- System skarg i zażaleń
- Proces eskalacji

ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ŁAŃCUCHU DOSTAW

- Należyta staranność

MATERIAŁY ODNIESIENIA

ZASADY PRZEWODNIE

W Grupie BWI wierzymy, że zrównoważone praktyki biznesowe wykraczają daleko poza tradycyjne myślenie o przyjaznych dla środowiska procesach produkcyjnych. Naszym celem jest tworzenie naszych produktów w oparciu o ekonomicznie uzasadnione procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko, jednocześnie oszczędzając energię i zasoby naturalne.

Takiego zrozumienia i takiego sposobu myślenia oczekujemy nie tylko od wszystkich naszych pracowników, ale także od naszych partnerów biznesowych. Jako zespół musimy zapewnić zgodność z prawem na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym, aby chronić środowisko i przestrzegać praw człowieka. Nasza globalna baza dostawców musi spełniać takie same standardy ekonomiczne, środowiskowe, społeczne i korporacyjne, jakie Grupa BWI stawia sobie za cel.

Wierzymy, że prawdziwie zrównoważony rozwój można osiągnąć jedynie poprzez ciągły i wspólny rozwój, który musi uwzględniać przejrzystość i ciągłe doskonalenie.

Zrównoważony rozwój środowiskowy

Troska o środowisko naturalne obejmuje korzystanie z odnawialnych źródeł energii i materiałów, wytwarzanie mniejszej ilości odpadów oraz ochronę środowiska. Zrównoważone materiały mają najmniejszy wpływ na naszą planetę. Grupa BWI stale poszukuje alternatywnych materiałów, procesów i technik utylizacji, aby zmniejszyć obciążenie środowiska podczas rozwoju, produkcji i utylizacji naszych produktów. Odpowiedzialne zachowanie w tym obszarze pozwoli zbudować silne relacje ze społecznością lokalną.

Zrównoważony rozwój społeczny

Zrównoważony rozwój społeczny koncentruje się na relacjach Grupy BWI z ludźmi. Wymaga etycznego traktowania pracowników, dostawców i klientów, a także społeczności lokalnej. Takich samych standardów w zakresie zrównoważonego rozwoju oczekujemy od dostawców Grupy BWI, a wyjątki muszą być zatwierdzone przez Dyrektora ds. Zakupów. Dbałość o pracowników Grupy BWI jest ważną częścią kultury BWI, z nieustannym naciskiem na bezpieczeństwo w miejscu pracy. Grupa BWI ciągle dokłada starań, aby motywować pracowników do przedstawiania swoich pomysłów, które zapewnią zrównoważony rozwój Grupy BWI w przyszłości.

Zrównoważony rozwój gospodarczy

Grupa BWI jest istotną częścią lokalnych gospodarek, w których prowadzimy działalność. Nasze zakłady i lokalne społeczności utrzymują wzajemnie korzystne relacje. Grupa BWI stara

się dobrze zarządzać inwestycjami dokonanyymi przez naszych udziałowców, aby rozwijać działalność i uzyskiwać zwrot z takich inwestycji. W ten sposób Grupa BWI wspiera lokalne gospodarki poprzez tworzenie miejsc pracy, podatki i wartość przedsiębiorstwa, jednocześnie chroniąc bezpieczeństwo pracowników i środowisko naturalne. Społeczności lokalne współpracują z Grupą BWI w celu optymalizacji środowiska biznesowego, a tego typu relacje są kluczowe dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego.

Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Partnerzy biznesowi Grupy BWI powinni monitorować, śledzić i dokumentować swój wpływ na środowisko na poziomie zakładu i przedsiębiorstwa, aby móc zidentyfikować aspekty, które mogą kontrolować i na które mogą wpływać, co stwarza możliwości poprawy i minimalizacji emisji.

Efektywne wykorzystanie energii, wody, surowców i zasobów odnawialnych oraz minimalizacja szkód dla środowiska i zdrowia ludzkiego są brane pod uwagę na etapie projektowania, pozyskiwania surowców, produkcji, eksploatacji i recyklingu produktu.

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania praw pracowników i innych stron zainteresowanych oraz do traktowania ich zgodnie z zasadami społeczności międzynarodowej. Nasi partnerzy biznesowi muszą popierać nasze zdecydowane zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z literą i duchem prawa obowiązującego w krajach, w których taka działalność jest prowadzona, oraz z innymi przyjętymi normami postępowania biznesowego, odzwierciedlonymi w polityce korporacyjnej i firmowej.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

Ochrona środowiska

Grupa BWI bierze na siebie odpowiedzialność za ciągłą poprawę swoich produktów i usług w zakresie spełniania norm środowiskowych, jak również za zmniejszenie zapotrzebowania na zasoby naturalne w całym cyklu życia produktu przy jednoczesnym uwzględnieniu czynników ekonomicznych. Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność.

Jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, BWI angażuje się w ochronę zdrowia ludzkiego, zasobów naturalnych i globalnego środowiska. Zaangażowanie to wykracza poza przestrzeganie prawa i obejmuje włączenie dobrych praktyk środowiskowych do naszych decyzji biznesowych. Aby osiągnąć ten cel, BWI wraz z naszymi partnerami biznesowymi będzie stale minimalizować zużycie zasobów: energii, wody, surowców, materiałów pierwotnych oraz zarządzać wpływem emisji, zanieczyszczeń i odpadów na środowisko.

Zarządzanie emisjami i odpadami

Nasi partnerzy biznesowi powinni monitorować, śledzić i dokumentować swoje emisje do powietrza, wody i gleby pochodzące z ich zakładów i środków transportu, jak również ścieki i odpady stałe generowane przez ich działalność, aby móc zidentyfikować aspekty, które mogą kontrolować i na które mogą wpływać, wspierając możliwości poprawy i minimalizacji emisji. Wszystkie wyniki powinny być monitorowane, śledzone i dokumentowane zarówno na poziomie zakładu, jak i przedsiębiorstwa oraz udostępniane Grupie BWI na żądanie.

Zasobooszczędne produkty i procesy

Efektywne wykorzystanie energii, wody i surowców, wykorzystanie zasobów odnawialnych oraz minimalizacja szkód dla środowiska i zdrowia ludzkiego są brane pod uwagę na etapie rozwoju, pozyskiwania surowców, produkcji, eksploatacji i recyklingu produktu, jak również w innych naszych działaniach. Zużycie jest monitorowane, śledzone i dokumentowane.

Ograniczenia dotyczące materiałów

Nasi partnerzy biznesowi muszą unikać stosowania substancji i materiałów o niekorzystnym wpływie na środowisko lub zdrowie ludzkie. W tym celu nasi partnerzy biznesowi muszą określić alternatywne rozwiązania przyjazne dla środowiska, które będą skuteczne w dłuższej perspektywie czasowej. Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do rejestrowania, deklarowania i, w stosownych przypadkach, uzyskiwania zezwoleń na stosowanie substancji zgodnie z wymogami prawnymi obowiązującymi na poszczególnych rynkach.

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Wydobycie, produkcja, transport, handel, przetwarzanie i eksport niektórych surowców w łańcuchu wartości mogą być związane z wysokim ryzykiem środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego (ESG) dla ludzi i środowiska. W oparciu o analizę ryzyka zawartą w raporcie „Zmiana materiałów” (Material Change) przygotowanym przez stowarzyszenie Drive Sustainability oraz Inicjatywę w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania minerałami (Responsible Minerals Initiative, RMI) udoskonaliśmy naszą strategię surowcową. Dążymy do tego, by w naszych produktach stosować wyłącznie surowce, których wydobycie, produkcja, transport, handel, przetwarzanie i eksport nie przyczyniają się bezpośrednio ani pośrednio do łamania praw człowieka, problemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, zanieczyszczenia środowiska ani naruszania przepisów.

W odniesieniu do surowców takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto (3TG) pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka (CAHRA) jak na przykład Demokratyczna Republika Konga (DRK), a także innych surowców takich jak kobalt, lit, miedź

itp. wprowadziliśmy procesy zgodne z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnych łańcuchach dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz oczekujemy, że nasi dostawcy zrobią to samo. Nie będziemy współpracować z hutami i rafineriami, które nie stosują odpowiednich i kontrolowanych procesów należytej staranności. Na żądanie dostawcy ujawnią informacje o swoim łańcuchu dostaw, w tym informacje o pochodzeniu materiału, np. poprzez wypełnienie raportu na temat minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami („Conflict Minerals Report”).

Surowce powinny być pozyskiwane ze źródeł poddanych audytowi, w miarę możliwości z wykorzystaniem niezależnych gwarancji strony trzeciej takich jak Standard odpowiedzialnego górnictwa (Standard for Responsible Mining) od Inicjatywy na rzecz zapewnienia odpowiedzialnego górnictwa (Initiative for Responsible Mining Assurance, IRMA).

Różnorodność biologiczna i deforestacja

Działania w ramach łańcucha dostaw - w tym produkcja i przetwarzanie surowców - powinny chronić naturalne ekosystemy oraz powstrzymać przekształcanie, wylesianie i degradację lasów w oparciu o identyfikację lasów naturalnych i innych naturalnych ekosystemów oraz zarządzanie nimi.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Prawa człowieka i warunki pracy

Dla Grupy BWI poszanowanie uznanych na całym świecie praw człowieka stanowi podstawę wszystkich relacji biznesowych. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do poszanowania praw pracowników i innych stron zainteresowanych oraz do traktowania ich zgodnie z zasadami społeczności międzynarodowej.

Dlatego wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad i praw określonych w wytycznych Inicjatywy ONZ „Global Compact” oraz „Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy”, a także do dostosowania swoich procesów należytej staranności do wymogów „Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”.

Kodeks Postępowania BWI odwołuje się do naszego zdecydowanego zobowiązania do prowadzenia działalności zgodnie z literą i duchem prawa wszystkich krajów, w których taka działalność jest prowadzona, oraz innymi przyjętymi standardami postępowania w biznesie odzwierciedlonymi w polityce korporacyjnej i operacyjnej przedsiębiorstwa. Chociaż nasz

Kodeks Postępowania nie odnosi się konkretnie do zatrudniania dzieci i współczesnych form niewolnictwa, BWI jednoznacznie deklaruje swoje poparcie dla zakazu obydwu tych praktyk i oczekuje, że wszyscy nasi dostawcy zrobią to samo.

Konkretne obszary odpowiedzialności społecznej obejmują:

- Zakaz zatrudniania dzieci. Należy przestrzegać minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia zgodnie z przepisami krajowymi.
- Zakaz współczesnych form niewolnictwa, w tym zniewolenia, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi. Stosunek pracy jest zawierany na zasadzie dobrowolności i może być rozwiązany przez pracownika według jego własnego uznania.
- Zakaz molestowania i dyskryminacji. Partnerzy biznesowi są zobowiązani promować środowisko społeczne, które sprzyja szacunkowi dla jednostki.
- Ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości, w tym zakaz podejmowania działań odwetowych.
- Zapewnienie prawa do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych.
- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy, takich jak godziny pracy, płace, świadczenia i bezpieczeństwo pracowników.

BHP

W dzisiejszym szybko zmieniającym się globalnym przemyśle motoryzacyjnym, biegłość techniczna i zdolności przywódcze są istotnymi elementami bezpieczeństwa i higieny pracy. BWI oczekuje od naszych pracowników i wszystkich dostawców przestrzegania krajowych i międzynarodowych norm i przepisów BHP oraz stosowania skutecznego i certyfikowanego systemu zarządzania BHP zgodnego z normami ISO 45001, OHSAS 18001 lub podobnymi, aby stale minimalizować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz poprawiać warunki pracy pracowników, w tym podwykonawców pracujących na terenie zakładu. Oczekujemy, że nasi dostawcy dołączą do nas w naszym zaangażowaniu na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Ludność rdzenna

Prawa ludności rdzennej i społeczności lokalnych są szanowane, promowane i chronione w całym łańcuchu dostaw zgodnie z „Deklaracją ONZ o Prawach Ludności Rdzennej”. Dostawcy są zobowiązani nie angażować się w zawłaszczanie ziemi. Powinni raczej starać się uzyskać od obecnych użytkowników ziemi dobrowolną, uprzednią i świadomą zgodę (Free Prior and Informed Consent, FPIC) zgodnie z definicją Programu UN-REDD oraz promować odpowiednie odszkodowania w przypadku przyznania na ich rzecz prawa do użytkowania ziemi.

Dobrostan zwierząt

Dla Grupy BWI jest niezwykle istotne, by działania korporacyjne uwzględniały również dobrostan zwierząt. Dlatego też wymagamy od naszych dostawców wdrożenia standardów i najlepszych praktyk w zakresie dobrostanu zwierząt w całym łańcuchu dostaw. Zasadniczo należy unikać przeprowadzania testów na zwierzętach i preferować metody alternatywne, o ile testy na zwierzętach nie są ściśle wymagane przez prawo. W każdym przypadku należy przestrzegać krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony zwierząt i przeprowadzania testów na zwierzętach.

Ponadto Grupa BWI uznaje następujące zasady etyczne i oczekuje, że dostawcy i poddostawcy w całym łańcuchu dostaw będą przestrzegać tych samych zasad:

- Zasada Redukcji, Ulepszenia i Zastąpienia w odniesieniu do testów na zwierzętach
- „Pięć swobód” Komitetu ds. Dobrostanu Zwierząt (AWC) jako kryterium oceny dobrostanu zwierząt
- Standardy poprawy zdrowia i dobrostanu zwierząt (OIE).

ODPOWIEDZIALNOŚĆ EKONOMICZNA

Uczciwa konkurencja i uczciwość w biznesie

Wolna konkurencja. Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwego handlu, konkurencji i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym. Nie będą prowadzić żadnych rozmów ani zawierać żadnych porozumień antykonkurencyjnych, w tym dotyczących nielegalnego ustalania cen, podziału rynku, podziału klientów ani innych nielegalnych praktyk ograniczających konkurencję na żadnym poziomie łańcucha produkcji lub dystrybucji.

Konflikty interesów. Partnerzy biznesowi Grupy BWI powinni podejmować decyzje wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów i nie ulegać wpływom interesów lub relacji finansowych czy osobistych.

Przeciwdziałanie korupcji. Nasi partnerzy biznesowi nie powinni angażować się, nie powinni popierać i nie powinni tolerować żadnych form przekupstwa lub korupcji, bezpośrednio lub pośrednio. Dostawcy nie mogą oferować ani przyjmować żadnych form niestosownych korzyści od osób trzecich, prywatnych lub publicznych, w celu uzyskania lub utrzymania współpracy biznesowej lub jakiegokolwiek formy preferencyjnego traktowania. Korzyści takie obejmują nie tylko gotówkę, ale również możliwości zatrudnienia, przysługi, podróże, płatności za przyspieszenie toku spraw, obietnice spłaty długów lub niezgodne z prawem prezenty i rozrywki.

Podrobione produkty. Grupa BWI wymaga od swoich partnerów biznesowych opracowania, wdrożenia i stosowania skutecznych metod i procedur w celu wykrywania i minimalizowania

ryzyka wprowadzenia podrobionych części i materiałów do naszego łańcucha dostaw.

Kontrole importu i eksportu. Nasi partnerzy biznesowi powinni ściśle przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

Pranie brudnych pieniędzy. Nasi partnerzy biznesowi powinni zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

Poufność i prawa własności intelektualnej. Nasi partnerzy biznesowi powinni szanować informacje poufne Grupy BWI oraz prawa własności intelektualnej poprzez zabezpieczenie ich przed niewłaściwym wykorzystaniem, niewłaściwą obsługą, fałszerstwem, kradzieżą, oszustwem lub niewłaściwym ujawnieniem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i warunkami umów zawartych z Grupą BWI.

ŁAD KORPORACYJNY

Jak określono w Kodeksie Postępowania BWI, jesteśmy przedsiębiorstwem, które prowadzi działalność gospodarczą z najwyższą uczciwością, nalegając, by wszyscy pracownicy unikali działań lub relacji, które mogłyby być sprzeczne lub nawet sprawiać wrażenie sprzecznych z naszymi obowiązkami zawodowymi lub interesami BWI. Odpowiedzialne i zgodne z prawem postępowanie jest integralną częścią naszego przedsiębiorstwa. Grupa BWI wymaga przestrzegania przepisów prawa nie tylko od naszych współpracowników, ale od wszystkich partnerów biznesowych, szczególnie w zakresie zapobiegania korupcji i oszustwom, jak również w kwestiach antymonopolowych, przepisów podatkowych, ochrony danych i prywatności oraz kontroli eksportu. W celu zapewnienia takiej zgodności z przepisami prawa, Grupa BWI oczekuje od swoich partnerów biznesowych wdrożenia w swoich organizacjach odpowiedniego i skutecznego Systemu Zarządzania Zgodnością.

System skarg i zażaleń

W przypadku potencjalnych naruszeń wyżej wymienionych wymogów, Grupa BWI wdrożyła system skarg i zażaleń, który jest dostępny pod numerem telefonu +1.877.972.8798.

Proces eskalacji

Proces eskalacji w Grupie BWI opiera się na danych liczbowych dotyczących wyników i odpowiedzialności, a także na konsekwencjach dla dostawców i środkach podjętych przez Grupę BWI. Kryteria zrównoważonego rozwoju są w pełni zintegrowane z procesem eskalacji. Eskalacja może być uruchamiana po przekroczeniu progów lub na podstawie

zdarzeń w przypadku incydentów o uzasadnionej krytyczności. Najwyższy poziom eskalacji w naszym procesie oznacza wstrzymanie nowych zamówień (New Business Hold) dla dostawców, którzy nie spełniają celów zrównoważonego rozwoju.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ŁAŃCUCHU DOSTAW

Należyta staranność

Zasady należytej staranności w łańcuchu dostaw w Grupie BWI są przestrzegane w oparciu o „Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej”. W celu weryfikacji zgodności dostawców z normami i zasadami określonymi w tym dokumencie, proponujemy na przykład „Kwestionariusz samooceny w zakresie CSR/zrównoważonego rozwoju dla dostawców z sektora motoryzacyjnego” (Self-Assessment Questionnaire on CSR/Sustainability for Automotive Sector Suppliers) opracowany przez stowarzyszenie Drive Sustainability. Dopuszczalna praktyka może obejmować audyt przeprowadzony przez stronę trzecią w zakładach dostawcy oraz w całym łańcuchu dostaw.

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do samodzielnego wdrożenia procesu należytej staranności w celu zapewnienia, że ich wykonawcy i podwykonawcy również przestrzegają norm i zasad określonych w niniejszym dokumencie. Obejmuje to m.in. umowy, politykę dotyczącą dostawców w zakresie zrównoważonych zamówień i audyty. Dostawcy powinni sporządzić mapę swojego łańcucha dostaw, aby skutecznie zidentyfikować, przeanalizować i uszeregować pod względem ważności istotne ryzyka ESG oraz podjąć odpowiednie działania w celu podjęcia właściwych działań w tym względzie.

Grupa BWI wymaga współpracy pomiędzy dostawcami i poddostawcami w celu uzyskania maksymalnej przejrzystości w odpowiednich łańcuchach dostaw wysokiego ryzyka, aż do źródła pochodzenia, jeżeli zajdzie taka potrzeba.

MATERIAŁY ODNIESIENIA

Substancje budzące obawy

[BWI-Substances of Concern and Recycled Content Specification-10949001.pdf](#)

Ogólne Warunki Zakupów Pośrednich

[BWI-General Terms and Conditions 08MY12.pdf](#)

Kodeks postępowania Grupy BWI

[Employee Code of Conduct Guide Rev 07AP20.pdf](#)

ONZ Global Compact

<https://www.unglobalcompact.org/>

OECD Odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej

<http://mneguidelines.oecd.org/>

<http://www.oecd.org/corruption-integrity/explore/topics/business-integrity.html>

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf

Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy

<http://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang--en/index.htm>

Deklaracja ONZ o Prawach Ludności Rdzennej

<https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/declaration-on-the-rights-of-indigenous-peoples.html>

ISO 14001, ISO 45001 oraz ISO 50001

<https://www.iso.org/home.html>

System ekozarządzania i audytu (EMAS)

<https://ec.europa.eu/environment/emas/>

Porozumienie paryskie (COP 21)

<https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/the-paris-agreement>

Program CDP dotyczący łańcucha dostaw

<https://www.cdp.net/en/supply-chain>

Rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32006R1907>

Sieć zasobów o dużej wartości przyrodniczej (HCV)

<https://hcvnetwork.org/>

Podejście oparte na zasobach węgla (HCSA)

<http://highcarbonstock.org/>

OHSAS 18001

<https://www.bsigroup.com/en-GB/>

Raport „Zmiana materiałów”

https://drivesustainability.org/wp-content/uploads/2018/07/Material-Change_VF.pdf

Inicjatywa w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania minerałami (Responsible Minerals Initiative)

<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnych łańcuchach dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka

<https://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

Proces odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów (RMAP)

<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/responsible-minerals-assurance-process/>

Inicjatywa na rzecz zapewnienia odpowiedzialnego górnictwa (IRMA)

<https://responsiblemining.net/>

Program UN-REDD

<https://www.un-redd.org/>

Dyrektywa UE 2010/63

<http://data.europa.eu/eli/dir/2010/63/2019-06-26>

Niemiecka ustawa o ochronie zwierząt (TierSchG)

<https://www.gesetze-im-internet.de/tierschg/BJNR012770972.html>

Komitet ds. Dobrostanu Zwierząt (AWC)

<https://www.gov.uk/government/groups/animal-welfare-committee-awc>

Kodeks zdrowia zwierząt lądowych OIE

<https://www.oie.int/standard-setting/terrestrial-code/>

Kwestionariusz samooceny w zakresie CSR/zrównoważonego rozwoju dla dostawców z sektora motoryzacyjnego

<https://www.drivesustainability.org/compliance/>

NQC / Zapewnienie zgodności dostawcy

<https://auto.nqc.com/>

HISTORIA ZMIAN:

Zmiana nr / Opis	Data zmiany	Osoba kontaktowa
0 / Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców BWI - wersja pierwsza	17 września 2021 r.	Izabela Fiszer